

UNIDAD DE GÉNERO



INFORME DE ACTIVIDADES 2025







ÍNDICE

Presentación.....5

Resumen de actividades 2025.....7

Cronología de Actividades8

 Documentos de apoyo a la Gestión Pública: “Adiciones al Manual de Fiscalización en materia de Igualdad”.....8

 Asistencia a evento institucional: Presentación del libro: “Mujeres afroamericanas, manos que cocinan y curan”.9

 Mesa de Trabajo: ORFIS – IVM Agenda de actividades coordinadas 2025 10

 Día Naranja: “Cine – Debate con enfoque de género” 11

 Documentos de apoyo a la Gestión Pública: “Guía para el Proceso de Entrega y Recepción de la Administración Pública Municipal 2022-2025. Formato 4- Instituto Municipal de las Mujeres”. 12

 Día Naranja: Videoconferencia: “Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral” 13

 Acción de prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual: Formalización del “Procedimiento para la Atención en caso de Quejas de Acoso y Hostigamiento Sexual o Violencia Laboral”. 14

 Evento Institucional: “Día Internacional de la Mujer” 16

 Asistencia a evento institucional: Conferencia: “Es tiempo de mujeres sin violencia”. 17

 Día Naranja: Videoconferencia: “Los Derechos Humanos en México”. 18

 Campaña informativa: “Prevención de la Violencia Laboral”. 19

 Evento Institucional: 25 Aniversario del ORFIS Videoconferencia: “La aportación de la Fiscalización Superior a la Igualdad de Género”.20

 Mesa de Trabajo: Unidad de Género del ORFIS – Instituto Veracruzano de las Mujeres.21

 Día Naranja: Videoconferencia: “Transversalización de la Perspectiva de Género”22

 Acción de transversalización de la perspectiva de género en el ORFIS: Curso “La transversalización de la perspectiva de género” 23

 Acción de transversalización de la perspectiva de género en el ORFIS: Reunión de Trabajo: “Unidad de Género y Auditoría Especial de Legalidad, Desempeño, Deuda Pública y Disciplina Financiera”24

 Campaña informativa: “Prevención de la violencia de género en las infancias”.25

 Campaña informativa: “Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia”.26



Día Naranja: Videoconferencia: “La Igualdad de Género y los Derechos Humanos”	27
Asistencia a evento institucional: “Exposición de Cortometrajes y Cine-Debate: Casa Coyolillo” ..	28
Acción de prevención de acoso y hostigamiento sexual: “Ruta de Atención en Caso de Presentación de Queja por Acoso u Hostigamiento Sexual, Violencia Laboral o Discriminación” ..	29
Acción de Transversalización de la perspectiva de género en el ORFIS: Reunión de trabajo: revisión de “Instrumento de Evaluación de Cumplimiento Normativo en Materia de Género”	30
Campaña informativa: Video Institucional “Crianza Positiva”	31
Asistencia a evento institucional: Foro: “Derogando la Segregación y Discriminación LGBTTTIQAP+”	32
Asistencia a evento institucional: Conversatorio: “Autocuidado de la Salud de las Mujeres”	33
Campaña informativa: Video: quiz “Masculinidades”	34
Día Naranja: Curso: “Masculinidades Positivas y Salud”	35
Asistencia a evento institucional: Conferencia magistral: “Interseccionalidad y Derechos Humanos de las Personas LGBT; Desafíos Actuales”	36
Campaña informativa: “Violencia Vicaria”	37
Capacitación Externa: Videoconferencia: “Presupuestos con enfoque de género”	38
Documentos de apoyo a la gestión pública: “Propuesta de modificación al Reglamento interior del ORFIS”	39
Asistencia a evento institucional: Mesa de Trabajo: “Prevención de la Violencia por Prejuicio a la Población LGBTTTIQAP+”	40
Día Naranja: Cine debate “Cuidado de infancias: una tarea colectiva”	41
Material Didáctico: Tríptico “Cuidado de infancias: una tarea colectiva”	42
Material Didáctico: Tríptico “Lactancia Materna”	43
Capacitación Interna: Curso “La Importancia de la Lactancia Materna”	44
Día Naranja: Curso: “Rompiendo Estereotipos: Envejeciendo con Dignidad y Libertad”	45
Documentos de apoyo a la Gestión Pública: Presentación del Diagnóstico “Igualdad laboral y no discriminación”	46
Material Didáctico: “Lotería de Género”	47
Campaña informativa: “Mujeres en la Independencia de México”	48
Documentos de apoyo a la Gestión Pública: “Análisis de la Plantilla Paritaria ORFIS”	49



Día Naranja: Curso “Empoderamiento femenino y manejo de las emociones”	50
Asistencia a evento institucional: Presentación “Cartilla de Derechos de las Mujeres”	51
Campaña informativa: “Mes de la lucha contra el cáncer de mama”	52
Campaña informativa: “Aniversario del sufragio femenino”	53
Día Naranja: Videoconferencia “Síndrome de Burnout”	54
Capacitación interna: Plática “Cáncer de mama, una prueba de amor”	55
Documento institucional para la gestión pública: Prontuario “Ecos por la Igualdad”	56
Acción de empoderamiento de las mujeres: Círculo de Mujeres	57
Capacitación interna: Curso “Protección y seguridad personal”	58
Día Naranja: Difusión de la Cartilla de los Derechos de las Mujeres	59
Evento institucional: Rally Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres ..	60
Capacitación externa: Gira de capacitación a Autoridades Municipales Electas - Igualdad de Género	61
Acción de transversalización de la perspectiva de género en el ORFIS: Cumplimiento en materia de Igualdad de Género en la Cuenta Pública Consolidada 2025.	62
Acción de prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual: “Protección y Seguridad Personalizada”	63
Capacitación interna: “Taller Cumplimiento a la Normativa de Igualdad y No Violencia en la APM.”	64
Día Naranja: “Tarde de Lotería de Género”	65
Capacitación interna: “Taller Ruta de Descentralización de IMM’s: Instalación y Funcionamiento”	66
Evento institucional: “Claves para la Igualdad desde ecos que Transforman: Presentación de libros”	67
Evento Institucional: “Feria de Servicios para las Mujeres”	69
Acción de empoderamiento de las mujeres: “Círculo de Mujeres”	70



Presentación.

Durante el presente año, el Órgano de Fiscalización Superior del Estado de Veracruz (ORFIS), a través de su Unidad de Género, implementó diversas acciones que reafirman su compromiso con la igualdad sustantiva y la construcción de espacios laborales libres de violencia y discriminación. Estas iniciativas fueron diseñadas para fortalecer la cultura institucional con perspectiva de género y fomentar la participación activa de todo el personal.

El trabajo se desarrolló en dos ejes fundamentales. El primero, en el ámbito interno, dio continuidad a la capacitación del personal, consolidando el “Día Naranja” como un espacio formativo en el que se abordaron temas relacionados con la prevención de la violencia de género y la discriminación, el cuidado de las infancias y el conocimiento de las masculinidades positivas. Paralelamente, se organizaron actividades culturales y de reflexión —como cine-debates, círculos de mujeres y una tarde de lotería de género— que contribuyeron a generar conciencia y diálogo colectivo.

Este año tuvo un significado especial, pues en el marco del 25 aniversario del ORFIS se llevó a cabo la conferencia magistral “*Presupuestos con Perspectiva de Género*”, además de la presentación del prontuario “*Ecos por la Igualdad*”, documento que constituye una valiosa recopilación de experiencias y testimonios de mujeres servidoras públicas en los ámbitos municipal y estatal. Con generosidad, ellas compartieron sus conocimientos y prácticas en favor de la igualdad, fortaleciendo la vida institucional desde sus responsabilidades.

Es importante subrayar que la función del ORFIS trasciende lo técnico, al convertirse también en una herramienta para la construcción de una sociedad más justa. La revisión de la correcta aplicación de los recursos públicos, bajo un enfoque de género y derechos humanos, se erige como un factor clave para promover y garantizar una vida libre de violencia por razón de género. En este sentido, se impulsaron acciones estratégicas, entre las que destacan:

- La emisión del **Manual de Fiscalización para Entes Municipales**, que incorpora el apartado 1.12 denominado “*Igualdad para la Planeación Municipal*”.
- La inclusión del formato 1.4 en la “*Guía para la entrega y recepción de las administraciones municipales*”, que permite conocer el estado en que se recibe el Instituto Municipal de las Mujeres en cada Ayuntamiento.



- Las observaciones administrativas realizadas en el **Informe de Resultados de la Fiscalización Superior a la Cuenta Pública 2024**, respecto de la existencia y funcionamiento de los Institutos Municipales de la Mujer, conforme al artículo 81 BIS de la Ley Orgánica del Municipio Libre para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- La presentación del **Informe Especial “Cumplimiento en materia de Género”**, ejercicio de análisis integral que evaluó el nivel de cumplimiento normativo, operativo e institucional de los 212 municipios del Estado de Veracruz en materia de igualdad de género, derechos humanos y protección de grupos en situación de vulnerabilidad.
- El fortalecimiento de la **Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas para el Estado de Veracruz**, mediante la reforma aprobada el 29 de abril de 2025, que adicionó los artículos 27 y 46 para establecer la obligatoriedad de incluir y verificar información programática sobre el cumplimiento de objetivos y metas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la eliminación de cualquier forma de discriminación.
- La actualización del **Reglamento Interior del ORFIS**, que otorga obligatoriedad a las unidades administrativas para atender las disposiciones jurídicas en materia de igualdad de género, y confiere a la Unidad de Género la atribución de promover la especialización del personal encargado de revisar el cumplimiento de los objetivos y metas del gasto público con perspectiva de igualdad.

Estas acciones constituyen un sólido cimiento desde el quehacer fiscalizador, fortalecen la correcta aplicación de los recursos públicos y promueven el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.



Resumen de actividades 2025





Cronología de Actividades

Documentos de apoyo a la Gestión Pública:

“Adiciones al Manual de Fiscalización en materia de Igualdad”.

Fecha:	8 de enero 2025																																						
Sinopsis:	Se realizó en el <i>Manual de Fiscalización para los Entes Municipales 2025</i> , adiciones correspondientes al apartado 1.1.2. “Igualdad en la Planeación Pública Municipal”, con el propósito de fortalecer la difusión del marco jurídico referente al cumplimiento de los Ayuntamientos para la creación, funcionamiento y presupuestación de su Instituto Municipal de las Mujeres.																																						
Reporte fotográfico																																							
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;"> <p style="text-align: center; border: 1px solid gray; border-radius: 10px; padding: 2px;">Manual de fiscalización para los entes municipales 2025</p> <p>ÍNDICE</p> <table border="0" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Capítulo</th> <th style="text-align: right;">Página</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Mensaje de la Auditora General</td> <td style="text-align: right;">7</td> </tr> <tr> <td>1. Planeación municipal</td> <td style="text-align: right;">9</td> </tr> <tr> <td>1.1 Plan Municipal de Desarrollo</td> <td style="text-align: right;">11</td> </tr> <tr> <td> 1.1.1 Seguimiento y evaluación de la planeación municipal</td> <td style="text-align: right;">15</td> </tr> <tr> <td> 1.1.2 Igualdad en la planeación municipal</td> <td style="text-align: right;">18</td> </tr> <tr> <td>1.2 Hacienda Pública Municipal</td> <td style="text-align: right;">21</td> </tr> <tr> <td> 1.2.1 Los ingresos municipales</td> <td style="text-align: right;">22</td> </tr> <tr> <td> 1.2.2 Los egresos municipales</td> <td style="text-align: right;">25</td> </tr> <tr> <td> 1.2.3 Patrimonio</td> <td style="text-align: right;">27</td> </tr> <tr> <td>1.3 Ley de Ingresos y el Presupuesto de Egresos</td> <td style="text-align: right;">28</td> </tr> <tr> <td> 1.3.1 Elaboración de iniciativa de Ley de Ingresos y Proyecto de Presupuesto de Egresos</td> <td style="text-align: right;">28</td> </tr> <tr> <td> 1.3.2 Procedimiento de integración</td> <td style="text-align: right;">32</td> </tr> <tr> <td> 1.3.3 Aspectos relevantes</td> <td style="text-align: right;">33</td> </tr> <tr> <td> 1.3.4 PBr-SED en el ámbito municipal</td> <td style="text-align: right;">37</td> </tr> <tr> <td>2. Fondos y programas federales</td> <td style="text-align: right;">39</td> </tr> <tr> <td>2.1 Aspectos generales de los fondos federales</td> <td style="text-align: right;">41</td> </tr> <tr> <td> 2.1.1 Participaciones federales</td> <td style="text-align: right;">41</td> </tr> <tr> <td> 2.1.2 Aportaciones federales</td> <td style="text-align: right;">43</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="width: 48%;"> <p style="text-align: center; border: 1px solid gray; border-radius: 10px; padding: 2px;">Órgano de Fiscalización Superior del Estado de Veracruz</p> <p>1.1.2 Igualdad en la planeación municipal</p> <p>Planeación con perspectiva de género</p> <p>Planear con perspectiva de género es un principio para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como promover el acceso equitativo a los bienes, recursos y beneficios de desarrollo. Al atender necesidades básicas de la población bajo una perspectiva libre de discriminación y en igualdad de derechos de las personas, los entes municipales promoverán el desarrollo de manera sostenible y por consiguiente, de sociedades más igualitarias, como lo establece la Ley de Planeación en su artículo 2.</p> <p>La planeación municipal con perspectiva de género debe estar alineada al Plan Nacional de Desarrollo (PND) y al Plan Veracruzano de Desarrollo (PVD) vigentes. En caso de que el Ayuntamiento no previera en su Plan Municipal de Desarrollo (PMD) el principio de igualdad, es conveniente realizar actualizaciones anuales, las cuales deberán publicarse en la Gaceta Oficial del Estado y en la página de transparencia de cada Ayuntamiento, conforme lo dispuesto por los artículos 193 y 195 de la LOML, así como los artículos 18, fracción II, 45 y 46 de la LPEV.</p> <p>El Instituto Municipal de las Mujeres (IMM), deberá participar en la elaboración del Plan Municipal de Desarrollo, incorporando la perspectiva de igualdad de género e interculturalidad, en coordinación con la comisión edilicia para la Igualdad de Género como lo establece el artículo 81 Bis, fracción III de la LOML.</p> <p>Instituto Municipal de las Mujeres</p> <p>Los ayuntamientos deben crear su Instituto Municipal de las Mujeres (IMM), el cual es el órgano rector en materia de igualdad y no discriminación para promover una vida libre de violencia hacia las mujeres en el ámbito local, tal como lo establecen los artículos 81 Bis de la LOML, y 8, fracción XV, de la Ley que crea el Instituto Veracruzano de las Mujeres (LCIVM). El IMM al constituirse como un Órgano Público Descentralizado de la Administración Pública Municipal, previa autorización del Congreso del Estado adquiere personalidad jurídica y patrimonio propio, siendo administrado por un Órgano de Gobierno y una Dirección General (artículos 78 y 80, LOML).</p> <p>El Ayuntamiento a través de la Tesorería etiquetará en el presupuesto municipal, recursos para la operación o ejecución del IMM y para el Plan Municipal para la igualdad, como lo dispone la LOML en su artículo 72, fracción XXV previa propuesta de la Comisión para la Igualdad de Género, el IMM y la Comisión de Hacienda y Patrimonio Municipal, de acuerdo con lo dispuesto por los artículos 39, 44 fracción VII, 81 Bis y 106 de la misma LOML.</p> </div> </div>		Capítulo	Página	Mensaje de la Auditora General	7	1. Planeación municipal	9	1.1 Plan Municipal de Desarrollo	11	1.1.1 Seguimiento y evaluación de la planeación municipal	15	1.1.2 Igualdad en la planeación municipal	18	1.2 Hacienda Pública Municipal	21	1.2.1 Los ingresos municipales	22	1.2.2 Los egresos municipales	25	1.2.3 Patrimonio	27	1.3 Ley de Ingresos y el Presupuesto de Egresos	28	1.3.1 Elaboración de iniciativa de Ley de Ingresos y Proyecto de Presupuesto de Egresos	28	1.3.2 Procedimiento de integración	32	1.3.3 Aspectos relevantes	33	1.3.4 PBr-SED en el ámbito municipal	37	2. Fondos y programas federales	39	2.1 Aspectos generales de los fondos federales	41	2.1.1 Participaciones federales	41	2.1.2 Aportaciones federales	43
Capítulo	Página																																						
Mensaje de la Auditora General	7																																						
1. Planeación municipal	9																																						
1.1 Plan Municipal de Desarrollo	11																																						
1.1.1 Seguimiento y evaluación de la planeación municipal	15																																						
1.1.2 Igualdad en la planeación municipal	18																																						
1.2 Hacienda Pública Municipal	21																																						
1.2.1 Los ingresos municipales	22																																						
1.2.2 Los egresos municipales	25																																						
1.2.3 Patrimonio	27																																						
1.3 Ley de Ingresos y el Presupuesto de Egresos	28																																						
1.3.1 Elaboración de iniciativa de Ley de Ingresos y Proyecto de Presupuesto de Egresos	28																																						
1.3.2 Procedimiento de integración	32																																						
1.3.3 Aspectos relevantes	33																																						
1.3.4 PBr-SED en el ámbito municipal	37																																						
2. Fondos y programas federales	39																																						
2.1 Aspectos generales de los fondos federales	41																																						
2.1.1 Participaciones federales	41																																						
2.1.2 Aportaciones federales	43																																						

Asistencia a evento institucional:
Presentación del libro: “Mujeres afromexicanas, manos que cocinan y curan”.

Fecha:	9 de enero 2025
Sinopsis:	A invitación del Instituto Veracruzano de las Mujeres (IVM), personal de la Unidad de Género del ORFIS asistió a la presentación del libro: <i>“Mujeres afromexicanas, manos que cocinan y curan”</i> , como parte de las actividades con motivo del Décimo Aniversario de este instituto rector de la prevención de la violencia de género en todos sus tipos y modalidades. Dicho evento estuvo presidido por la Mtra. Zaira Fabiola del Toro Olivares, Directora General del IVM y la Secretaria de Cultura, Mtra. María Xóchilt Molina González.

Reporte fotográfico



Mesa de Trabajo:

ORFIS – IVM Agenda de actividades coordinadas 2025

Fecha:	15 de enero 2025.
Sinopsis:	Se realizó una mesa de trabajo entre la Unidad de Género del ORFIS y la Subdirección de Fortalecimiento y Vinculación del Instituto Veracruzano de las Mujeres, teniendo como resultado la elaboración de la agenda anual de actividades 2025, en el marco del convenio de colaboración entre ambas instituciones.

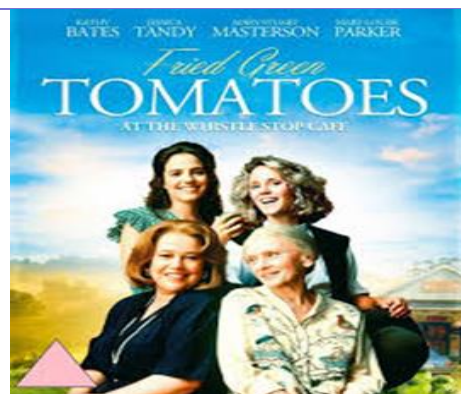
Reporte fotográfico



Día Naranja:
“Cine – Debate con enfoque de género”

Fecha:	28 de enero 2025.
Sinopsis:	En el marco del “Día Naranja”, se realizó un cine - debate con la proyección de la película “ <i>Tomates Verdes Fritos</i> ”, cuya temática central es la sororidad ante la violencia machista, racismo, alcoholismo y menopausia. Al finalizar, se llevó a cabo un debate moderado por la psicóloga institucional, Lucero Saraí Dorantes Domínguez, en el cual el personal participó haciendo un análisis y compartiendo sus reflexiones.

Reporte fotográfico





Documentos de apoyo a la Gestión Pública:
“Guía para el Proceso de Entrega y Recepción de la Administración Pública Municipal 2022-2025. Formato 4- Instituto Municipal de las Mujeres”.

Table with 2 columns: Fecha (14 de febrero 2025) and Sinopsis (Se elaboró una propuesta para integrar en la "Guía para el Proceso de Entrega y Recepción de la Administración Pública Municipal 2022-2025", un formato que transversalice en el proceso de transferencia de información entre las administraciones salientes y entrantes; con el propósito de registrar las acciones realizadas conforme a los marcos normativos que los rigen en temas de igualdad, específicamente las referentes al Instituto Municipal de las Mujeres y el Sistema Municipal para la Igualdad).

Reporte fotográfico

Formulario for reporting the process of delivery and reception of the decentralized municipal administration. It includes a table for tracking actions, a list of information to be provided by the IMM, and signature lines for the responsible parties.

Día Naranja:

Videoconferencia: “Prevención del Acoso y Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral”.

Fecha:	25 de febrero 2025.
Sinopsis:	En el marco del “Día Naranja” se realizó el curso “ <i>Prevención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral</i> ”, inaugurado por la Auditora General Titular de ORFIS, Mtra. Delia González Cobos, e impartido por el Psic. Juan Fernando Rodríguez Ruiz, encargado de la Oficina de Ciudadanía y Políticas Públicas de Género del Instituto Veracruzano de las Mujeres. Dicha capacitación, tuvo la finalidad de que el personal identifique la diferencia entre acoso y hostigamiento sexual, las posibles situaciones en el ámbito laboral y la ruta de atención en caso de requerirlo.

Reporte fotográfico





**Acción de prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual:
Formalización del “Procedimiento para la Atención en caso
de Quejas de Acoso y Hostigamiento Sexual o Violencia Laboral”.**

Fecha:	Marzo – junio de 2025.
Sinopsis:	<p>El 3 de marzo de 2025 entró en vigor el <i>Procedimiento para la Atención en caso de Quejas de Acoso y Hostigamiento Sexual y Violencia Laboral</i>, el cual permitió incorporar a la Unidad de Género dentro del alcance de la auditoría del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015 y del Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001:2016, mismos que integran el Sistema de Gestión Integral de la institución.</p> <p>En atención a los requerimientos establecidos en dichos sistemas de gestión, se llevaron a cabo las siguientes acciones:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Atención a mitigación de riesgos en el procedimiento de Atención de Primer Contacto (mayo 2025).2. Campaña de difusión “Nuevo etiquetado del buzón de quejas”, con el objetivo de dar a conocer al personal del ORFIS la funcionalidad de los buzones de quejas, los cuales cuentan con código QR para consultar de manera ágil el protocolo y ruta de atención desde sus dispositivos móviles (junio 2025).3. Campaña de difusión y seguimiento al Sistema de Gestión Integral “<i>Video uso del buzón de quejas</i>”, con el objetivo de mitigar los riesgos detectados y para dar seguimiento al sistema de gestión integral, se elaboró un video sobre el uso de los buzones de quejas para la “atención en caso de acoso y hostigamiento sexual, violencia laboral o discriminación”, ubicados en el ORFIS, esto para dar a conocer al personal la función de dichos buzones, así como los datos que se deben incluir en caso se presentar una queja (junio 2025).

Reporte fotográfico



Evento Institucional:
“Día Internacional de la Mujer”.

Fecha:	12 de marzo de 2025.
Sinopsis:	En el marco del “Día Internacional de la Mujer”, la Auditora General Titular del ORFIS, Mtra. Delia González Cobos, encabezó el círculo de lectura <i>“Mujeres en toda su Diversidad, Igualdad, Derechos y Empoderamiento”</i> , con la participación de la escritora Patricia Bautista Velázquez. En este evento una representante de cada área del ORFIS, participó con la lectura de un fragmento de cuento, novela o poema; donde se analizó la lucha histórica que las mujeres han enfrentado para ejercer sus derechos, así como por la construcción de una sociedad más igualitaria.

Reporte fotográfico

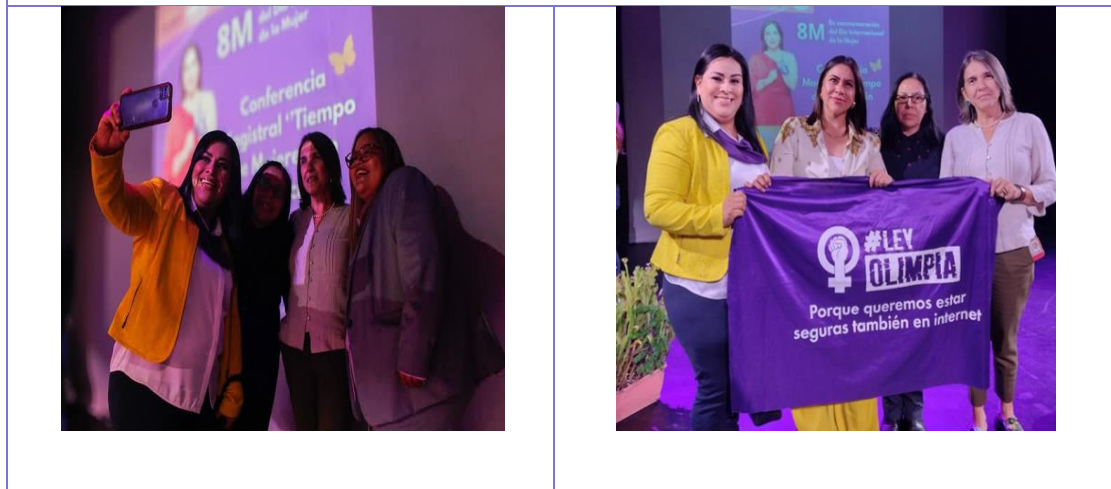
8M Día Internacional de la *Mujer*
 Círculo de Lectura:
**“Mujeres en toda su diversidad:
 derechos, igualdad y empoderamiento”**



Asistencia a evento institucional:
Conferencia: “Es tiempo de mujeres sin violencia”.

Fecha:	19 de marzo de 2025.
Sinopsis:	A invitación de la Dip. Astrid Sánchez Moguel, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género del Congreso del Estado de Veracruz, se asistió a la conferencia “ <i>Es tiempo de mujeres sin violencias</i> ”, impartida por Olimpia Coral Melo, activista y promotora de la Ley Olimpia, la cual tipifica la violencia digital por razón de género. A dicho evento asistió la Titular de la Unidad de Género y se extendió la invitación a personal de la Dirección General de Tecnologías de la Información.

Reporte fotográfico



Día Naranja:
Videoconferencia: “Los Derechos Humanos en México”.

Fecha:	25 de marzo de 2025.
Sinopsis:	En el marco del “Día Naranja”, la Auditora General Titular del ORFIS, Mtra. Delia González Cobos, dio un mensaje inicial en el curso “Derechos Humanos”, impartido por el Mtro. Miguel Ángel Córdova Álvarez, Director de Asuntos Jurídicos de la Comisión Estatal de Derechos Humanos. Dicha capacitación, tuvo el objetivo de proporcionar al personal las herramientas teóricas que contribuyan a fortalecer el conocimiento en materia de derechos humanos para su aplicación dentro del campo de su competencia, así como la obligación del Estado para garantizarlos.

Reporte fotográfico



**Campaña informativa:
“Prevención de la Violencia Laboral”.**

Fecha:	Marzo 2025.
Sinopsis:	Se difundió la campaña “Prevención de la Violencia Laboral”, mediante un video y banner compartido en intranet, así como carteles colocados en los tableros de avisos, con el propósito de proporcionar al personal información para poder identificar posibles casos de violencia laboral que pudieran estar enfrentando, así como las instancias de atención.

Reporte fotográfico

Violencia Laboral:

Se ejerce por las personas que tienen un vínculo laboral, independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto o una omisión en abuso de poder que daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima, e impide su desarrollo y atenta contra la igualdad. Puede consistir en un solo evento dañino o en una serie de sucesos recurrentes cuya suma produce el daño. También incluye el acoso o el hostigamiento sexual.

Ley Federal del Trabajo, Art. 3° Bis/Convenio 190 de la OIT sobre la violencia y el acoso (2019)
/Art. 10 de la Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Si enfrentas situaciones como:	Consecuencias:
<ul style="list-style-type: none"> -Te ignoran o no dirigen la palabra. -Actúan hostilmente con el personal subordinado. -Gritan o dan malos tratos. -Amenazas verbales. -Burlas directas o indirectas. -Críticas constantes a la vida privada. -Conductas de naturaleza sexual indeseables -Acoso u hostigamiento sexual. -Amenazas de despido. -Nulo reconocimiento. -Impedimento de permisos importantes ocasionales. 	<ul style="list-style-type: none"> -Bajo rendimiento laboral. -Baja autoestima. -Ambiente laboral hostil. -Aumenta la probabilidad de accidentes. -Problemas con la familia. -Tensión nerviosa o estrés. -Pérdida de empleo.

En la Unidad de Género estamos para atenderte.

Evento Institucional:

25 Aniversario del ORFIS

Videoconferencia: “La aportación de la Fiscalización Superior a la Igualdad de Género”.

Fecha:	11 de abril de 2025.
Sinopsis:	En el marco de la conmemoración del 25 Aniversario del ORFIS, la Unidad de Género colaboró en la coordinación de la videoconferencia “ <i>La aportación de la Fiscalización Superior a la Igualdad de Género</i> ”, impartida por la Titular de la Comisión de Igualdad de Género del Senado de la República, Mtra. Martha Lucía Micher Camarena. Asimismo, se presentó el libro “Ave Herida”, de la autoría de la Mtra. María Félix Osorio Domínguez, Auditora Especial de Legalidad, Desempeño, Deuda Pública y Disciplina Financiera, el cual fue comentado por la Mtra. Zaira Fabiola del Toro Olivares, Directora General del Instituto Veracruzano de las Mujeres.

Reporte fotográfico



Mesa de Trabajo:

Unidad de Género del ORFIS – Instituto Veracruzano de las Mujeres.

Fecha:	14 de abril de 2025.
Sinopsis:	Se realizó una mesa de trabajo entre la Unidad de Género del ORFIS y la Subdirección de Vinculación y Fortalecimiento Institucional del IVM, con el propósito de reforzar la agenda de trabajo anual y promover capacitación para la transversalización de la perspectiva de género en la fiscalización superior, así como en los Ayuntamientos para el cumplimiento de presupuestos con enfoque de género.

Reporte fotográfico



Día Naranja:

Videoconferencia: “Transversalización de la Perspectiva de Género”.

Fecha:	25 de abril de 2025.
Sinopsis:	En el “Día Naranja”, la Auditora General del ORFIS, Mtra. Delia González Cobos, encabezó la videoconferencia: “Transversalización de la perspectiva de género”, impartida por la Mtra. Diana Lizeth Abad Ramírez, Subdirectora de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal del Instituto Veracruzano de las Mujeres, con el propósito de proporcionar al personal las herramientas teóricas que les permitan reconocer la importancia de transversalizar la perspectiva de género, sus implicaciones, alcances y herramientas para su incorporación en los programas de trabajo de la institución.

Reporte fotográfico



Acción de transversalización de la perspectiva de género en el ORFIS:
Curso “La transversalización de la perspectiva de género”

Fecha:	30 de abril de 2025.
Sinopsis:	Se realizó un curso dirigido a la alta dirección, denominado “Transversalización de la perspectiva de género”, encabezado por la Auditora General del ORFIS, Mtra. Delia González Cobos y la Mtra. Zaira Fabiola del Toro Olivares, Directora General del Instituto Veracruzano de las Mujeres; donde se analizaron los avances y retos en materia de fiscalización con enfoque de género. Además, se proporcionó a las y los titulares de área del ORFIS, un análisis comparativo de la Plataforma: “México rumbo a la Igualdad”, elaborado por la Secretaría de las Mujeres, el cual presenta los avances y áreas de oportunidad de las 32 entidades federativas en materia de transversalización de la perspectiva de género en sus principales instrumentos normativos, de política pública, presupuesto y rendición de cuentas.

Reporte fotográfico



**Acción de transversalización de la perspectiva de género en el ORFIS:
Reunión de Trabajo: “Unidad de Género y Auditoría Especial de Legalidad,
Desempeño, Deuda Pública y Disciplina Financiera”.**

Fecha:	30 de abril de 2025.
Sinopsis:	Se realizó una reunión de trabajo con la Auditoría Especial de Legalidad, Desempeño, Deuda Pública y Disciplina Financiera, donde la Unidad de Género presentó una batería de preguntas denominada “Evaluación del cumplimiento normativo de los Ayuntamientos en materia de igualdad y la situación que guardan los institutos Municipales de las Mujeres”, a fin de que puedan ajustar dicho instrumento para la realización de una evaluación especial. Asimismo, se compartió el “Diagnóstico sobre la descentralización de los Institutos Municipales de la Mujer 2024”.

Reporte fotográfico



**Campaña informativa:
“Prevención de la violencia de género en las infancias”.**

Fecha:	Abril de 2025.
Sinopsis:	El ORFIS en coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, difundió la campaña de prevención de la violencia de género en las Infancias, mediante el uso de carteles colocados en los tableros de avisos, así como en el portal de Intranet con el objetivo de que el personal tenga información para identificar y prevenir acciones que vulneren los derechos de las niñas, niños y adolescentes; así como a las instancias a las que pueden acudir en caso de una situación de riesgo.

Reporte fotográfico



Campaña informativa:

“Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia”.

Fecha:	16 de mayo de 2025.
Sinopsis:	Se difundió información referente al “Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia”, con el objetivo de fomentar entre el personal una cultura de inclusión, eliminar la discriminación y avanzar en el reconocimiento de los derechos de todas las personas quienes asumen una identidad sexo genérica distinta a la heterosexual o del género socialmente asignado a su sexo de nacimiento.

Reporte fotográfico



Día Naranja:

Videoconferencia: “La Igualdad de Género y los Derechos Humanos”.

Fecha:	23 de mayo de 2025.
Sinopsis:	Con el objetivo de proporcionar al personal del ORFIS los conceptos teóricos sobre la Igualdad de Género y los Derechos Humanos, lo cual les permita reflexionar sobre la importancia de prevenir y erradicar la violencia por razones de género, por prejuicio en contra de la comunidad LGBTIQ+ y demás grupos en estado de vulnerabilidad, el ORFIS realizó en el marco del Día Naranja la videoconferencia “La Igualdad de Género y Derechos Humanos”, impartida por la Comisión Estatal de Derechos Humanos Veracruz.

Reporte fotográfico



Asistencia a evento institucional:
“Exposición de Cortometrajes y Cine-Debate: Casa Coyolillo”.

Fecha:	23 de mayo 2025.
Sinopsis:	Personal del ORFIS, específicamente de la Unidad de Género y de la Subdirección de Recursos Humanos, asistieron a la exposición de cortometrajes y cine-debate: “Casa Coyolillo”, a invitación de la Comisión Estatal de Derechos Humanos. En dicho evento se mostraron documentales de la comunidad afro mexicana, sus danzas, arte y cultura; así como los retos que enfrentan ante la discriminación.

Reporte fotográfico



Acción de prevención de acoso y hostigamiento sexual:
“Ruta de Atención en Caso de Presentación de Queja por Acoso u Hostigamiento Sexual, Violencia Laboral o Discriminación”.

Fecha:	4 de junio 2025.
Sinopsis:	Se difundió de forma física y a través de intranet la <i>“Ruta de atención en caso de presentación de queja por acoso u hostigamiento sexual, violencia laboral o discriminación”</i> , la cual da a conocer al personal del ORFIS la vía para presentar una queja por acoso u hostigamiento sexual, violencia laboral o discriminación ante la Unidad de Género.

Reporte fotográfico



**Acción de Transversalización de la perspectiva de género en el ORFIS:
Reunión de trabajo: revisión de “Instrumento de Evaluación de Cumplimiento Normativo en Materia de Género”.**

Fecha:	11 de junio 2025.
Sinopsis:	El personal de la Unidad de Género participó en una reunión de trabajo a invitación de la Dirección de Auditoría de Legalidad y Desempeño, con el objetivo de conocer el instrumento final enviado a los Ayuntamientos para la elaboración de la “Evaluación de cumplimiento normativo en materia de género”, en donde se despejaron dudas en materia de género expresadas por auditoras y auditores.

Reporte fotográfico



**Campaña informativa:
Video Institucional “Crianza Positiva”.**

Fecha:	11 de junio 2025.
Sinopsis:	En el marco del día del padre, se elaboró un video institucional sobre “Crianza Positiva”, con el objetivo de reflexionar y compartir experiencias por parte del personal del ORFIS que son padres, sobre el desarrollo saludable de las infancias y participación activa en la dinámica familiar con hijas e hijos. En dicho video participó personal de la Auditoría Especial de Legalidad, Desempeño, Deuda Pública y Disciplina Financiera; de la Dirección General de Asuntos Jurídicos y de la Secretaría Técnica.

Reporte fotográfico



Asistencia a evento institucional:

Foro: “Derogando la Segregación y Discriminación LGBTTTIQAP+”.

Fecha:	18 de junio 2025.
Sinopsis:	Asistencia de la Unidad de Género al Foro: “Derogando la Segregación y Discriminación LGBTTTIQAP+”, convocado por la Dip. Astrid Sánchez Moguel, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género del Congreso del Estado. En dicho evento se abordó la importancia de generar foros para visibilizar la segregación y discriminación de los grupos LGBTTTIQAP+, así como la relevancia que tiene para las personas servidoras públicas conocer del tema para generar políticas públicas a favor de este sector poblacional.

Reporte fotográfico



Asistencia a evento institucional:
Conversatorio: “Autocuidado de la Salud de las Mujeres”.

Fecha:	20 de junio 2025.
Sinopsis:	Personal la Unidad de Género y de la Auditoría Especial de Planeación, Evaluación y Fortalecimiento Institucional, asistió al conversatorio “Autocuidado de la salud de las mujeres”, a invitación de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz. En dicho evento se brindó información sobre técnicas de arte-terapia y círculos de autoayuda para proporcionar a las mujeres bienestar físico y emocional.

Reporte fotográfico

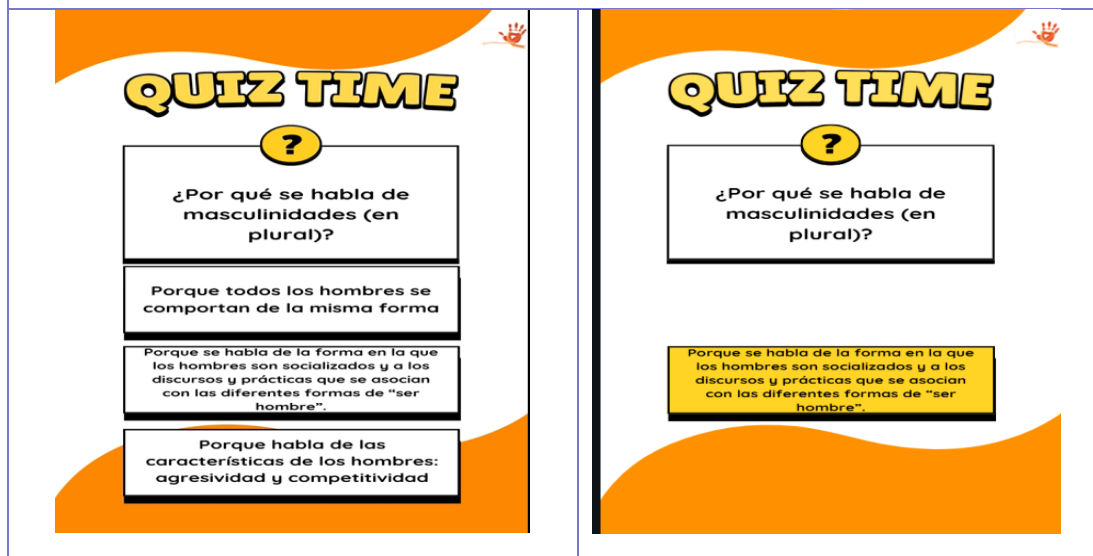




Campaña informativa:
Video: quiz “Masculinidades”.

Fecha:	23 de junio 2025.
Sinopsis:	Con el propósito de difundir la plática “Masculinidades Positivas y Salud”, en el marco del “Día Naranja” y hacer más atractiva la invitación al personal, la Unidad de Género elaboró un video-quiz sobre masculinidades, el cual fue difundido a través de canales institucionales correspondientes, con la finalidad de generar interés entre el personal del ORFIS y promover un mayor acercamiento al tema.

Reporte fotográfico



Día Naranja:

Curso: “Masculinidades Positivas y Salud”.

Fecha:	25 de junio 2025.
Sinopsis:	Con el objetivo de promover entre el personal relaciones más saludables y equitativas, así como nuevas formas de sentir y ejercer la masculinidad mediante el análisis y deconstrucción de los roles tradicionales de género asignados a hombres, se llevó a cabo la plática “masculinidades positivas”, impartida por el Mtro. Emmanuel Rodríguez Reyes, Jefe de Oficina de Ciudadanía y Políticas Públicas de Género del Instituto Veracruzano de las Mujeres. Asimismo, se contó con la participación del Lic. Mario Torres Osorio, coordinador del colectivo “Hombres responsabilizándose de su vida”, quien abordó el tema “salud masculina”.

Reporte fotográfico



Asistencia a evento institucional:
Conferencia magistral: “Interseccionalidad y Derechos Humanos de las Personas LGBT; Desafíos Actuales”.

Fecha:	27 de junio 2025.
Sinopsis:	A invitación del Poder Judicial del Estado de Veracruz, personal de la Unidad de Género, así como de diversas áreas del ORFIS, asistieron a la conferencia “ <i>Interseccionalidad y Derechos Humanos de las Personas LGBT: Desafíos Actuales</i> ”, impartida por la activista Amaranta Gómez Regalado, quien destacó la lucha histórica por el reconocimiento de los derechos de las personas trans en todos los ámbitos de la vida.

Reporte fotográfico



Campaña informativa:
“Violencia Vicaria”.

Fecha:	2 de julio 2025.
Sinopsis:	Se elaboró un video sobre violencia vicaria basado en la infografía compartida por el Instituto Veracruzano de la Mujer, en el cual se describen algunos ejemplos de este tipo de violencia y se invita al personal a asistir a la Unidad de Género en caso de identificar o enfrentar alguno de ellos.

Reporte fotográfico



Capacitación Externa:

Videoconferencia: “Presupuestos con enfoque de género”.



Fecha:	10 de julio 2025.
Sinopsis:	Se realizó la videoconferencia “Presupuestos con enfoque de género”, dirigido a autoridades municipales con el objetivo de proporcionar herramientas que les permitan incluir en el anteproyecto de presupuesto 2026 el enfoque de género. El evento contó con la presencia de la Mtra. Delia González Cobos, Auditora General del ORFIS. Dicha capacitación fue impartida por la Lic. Angélica del Llano Domínguez, colaboradora de la Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal del Instituto Veracruzano de las Mujeres.

Reporte fotográfico





Documentos de apoyo a la gestión pública:
“Propuesta de modificación al Reglamento interior del ORFIS”

Fecha:	11 de julio 2025.
Sinopsis:	Se presentó la propuesta de modificación al Reglamento Interior del Órgano de Fiscalización Superior del Estado de Veracruz, con el objetivo de armonizar su contenido con lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas para el Estado de Veracruz, así como de institucionalizar la transversalización de la perspectiva de género en la función fiscalizadora.
Reporte fotográfico	
  <p>SECCIÓN QUINTA DE LA UNIDAD DE GÉNERO</p> <p>Artículo 28. La Unidad de Género es el área administrativa del Órgano encargada de incorporar la perspectiva de género en los programas y actividades de la institución, mediante la promoción, planificación, coordinación, orientación, monitoreo, evaluación, fortalecimiento y seguimiento a la transversalidad de género a fin de promover la igualdad de oportunidades y el pleno ejercicio de los derechos entre mujeres y hombres, realizando las actividades conducentes para fortalecer la igualdad, equidad de género, no discriminación y el respeto laboral entre las y los servidores públicos del Órgano.</p> <p>Artículo 29. Corresponde a la o el titular de la Unidad de Género ejercer las facultades siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> I. Proponer a la o el Auditor General para su aprobación, el programa y las estrategias de trabajo para la debida ejecución de las acciones que deban realizarse en razón de la materia de su competencia; XIV. Solicitar a las y los titulares de las áreas administrativas del Órgano, la designación de enlaces de género en cada una de éstas, a fin de favorecer la institucionalización de la igualdad de género en el Órgano; XV. Fomentar la especialización del personal que revise el cumplimiento de los objetivos y metas del gasto que promuevan la igualdad entre mujeres y hombre, la erradicación de la violencia de género y cualquier otra forma de discriminación, y 	

Asistencia a evento institucional:
Mesa de Trabajo: “Prevención de la Violencia por Prejuicio a la Población LGBTTTIQAP+”.

Fecha:	18 de julio 2025.
Sinopsis:	Personal de la Unidad de Género del ORFIS asistió a la segunda mesa de trabajo para la presentación del proyecto de ley que reforma diversos artículos del Código Penal, o bien llamada “violencia por prejuicio a la población LGBTTTIQAP+”, a la cual convocó la Dip. Astrid Sánchez Moguel, Titular de la Comisión de Igualdad de Género del Congreso del Estado de Veracruz. El objetivo de dicho evento fue analizar a profundidad los artículos del Código Penal cuya reforma se realiza en pro de la comunidad LGBTTTIQAP+, así como el abordaje de la problemática actual de la violencia que enfrentan sus integrantes en el Estado de Veracruz y a nivel nacional.

Reporte fotográfico



Día Naranja:

Cine debate “Cuidado de infancias: una tarea colectiva”

Fecha:	25 de julio 2025.
Sinopsis:	En el marco de Día Naranja, y con el objetivo de generar un espacio de reflexión crítica y diálogo colectivo, así como sensibilizar sobre la importancia del cuidado integral de las infancias, la Unidad de Género organizó un cine-debate con el personal de todas las áreas del ORFIS, el cual estuvo presidido por la Mtra. Delia González Cobos, Auditora General del ORFIS. En dicho evento se visibilizaron las responsabilidades compartidas, los derechos de niñas, niños y adolescentes; así como los impactos sociales, emocionales y culturales del cuidado en el desarrollo infantil. Se contó con la participación de la Psic. Maribel Cadena y la Psic. Lucero Saraí Dorantes, quienes dirigieron el debate y reflexiones.

Reporte fotográfico



Material Didáctico:

Tríptico “Cuidado de infancias: una tarea colectiva”

Fecha:	Julio 2025.
Sinopsis:	Con el objetivo de brindar herramientas accesibles y comprensibles que permitan visibilizar, prevenir, detectar y atender las distintas formas de violencia que afectan a niñas, niños y adolescentes; reconociendo las condiciones sociales y culturales que reproducen la desigualdad de género, se creó material informativo sobre “cuidado de las infancias”, el cual se puso a disposición del personal a través de un material dinámico difundido en plataformas institucionales.

Reporte fotográfico

CINE DEBATE Día naranja

“Cuidado de infancias: una tarea colectiva”

Modalidad: Presencial, Sala de Capacitación 3

VIERNES 25 DE JULIO / 16:30 HRS

Presentan:
Psic. Maribel Cadena Berdón (Unidad de Género)
Psic. Lucero Saraí Dorantes Domínguez (Recursos Humanos)

La violencia infantil puede ser:

Cualquier forma de abuso o desatención que afecte a un menor de 18 años, por ejemplo, maltrato físico o afectivo, abuso sexual, desatención, negligencia y explotación comercial o de otra índole que dañe o pueda dañar la salud, el desarrollo o la dignidad del menor o que pueda poner en peligro su supervivencia.

Consecuencias físicas, sexuales y psicológicas:

- Lesiones.
- Estrés posttraumático.
- Ansiedad.
- Depresión.
- Enfermedades de transmisión sexual incluido el VIH.
- Embarazos no deseados.
- Trastornos ginecológicos.
- Afectación en el desarrollo temprano del cerebro por el estrés vivido.
- El estrés extremo puede afectar el sistema nervioso e inmunológico.
- Deserción escolar.
- Económicas al atender problemas de salud derivados de la violencia.
- Pérdida del apetito.
- Agresividad.
- Autolesiones.

**Material Didáctico:
Tríptico “Lactancia Materna”.**

Fecha:	4 de agosto 2025.
Sinopsis:	En el marco de la semana de la Lactancia Materna (del 1 al 7 de agosto), se elaboró material informativo con el objetivo de promover, sensibilizar y educar al personal sobre la importancia de los derechos laborales de las mujeres en la etapa de la lactancia, así como el derecho de las y los infantes a una buena alimentación desde el inicio de la vida.

Reporte fotográfico



**Capacitación Interna:
Curso “La Importancia de la Lactancia Materna”.**

Fecha:	7 de agosto 2025.
Sinopsis:	Dentro de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, se llevó a cabo una conferencia informativa titulada “La importancia de la lactancia materna”, impartida por la Psic. Estela Rodríguez Ángel, Psicóloga clínica del Hospital Regional Luis F. Nachón, con el objetivo de capacitar a personal responsable del lactario, encargadas de control de personal, servicios médicos y psicológicos de la Subdirección de Recursos Humanos y personal de la Unidad de Género; así como a usuarias del lactario y mujeres embarazadas. En dicha capacitación se expusieron los múltiples beneficios de esta práctica tanto para el bebé como para la madre, así como los derechos laborales de las mujeres en esta etapa.

Reporte fotográfico



Día Naranja:

Curso: “Rompiendo Estereotipos: Envejeciendo con Dignidad y Libertad”

Fecha:	25 y 26 de agosto 2025.
Sinopsis:	<p>En el marco del Día Nacional de las Personas Adultas Mayores, que se celebra el 28 de agosto, se llevó a cabo la actividad “Rompiendo Estereotipos: Envejeciendo con Dignidad y Libertad”, con el personal del ORFIS. Dicho curso fue impartido por la Psic. Lucero Saraí Dorantes Domínguez, la Psic. Maribel Cadena Berdón y la Mtra. María Teresa Bernal, quienes laboran en el ORFIS.</p> <p>En dicha actividad se abordaron temas de estereotipos y roles de género en la vejez, duelo, sexualidad, violencia, envejecimiento saludable y responsabilidad social e institucional.</p>

Reporte fotográfico



Documentos de apoyo a la Gestión Pública:
Presentación del Diagnóstico “Igualdad laboral y no discriminación”

Fecha:	26 de agosto 2025.
Sinopsis:	Se efectuó una reunión de trabajo encabezada por la Auditora General del ORFIS, Mtra. Delia González Cobos y titulares de las áreas administrativas, donde se presentó el Diagnóstico “ <i>Igualdad laboral y no Discriminación</i> ”, cumpliendo con el artículo 29, fracción V del Reglamento Interior del ORFIS. Dicha reunión tuvo como finalidad presentar un esquema de implementación de estrategias para mantener espacios laborales libres de violencia y discriminación, así como para impulsar políticas institucionales con enfoque de derechos humanos.

Reporte fotográfico



**Material Didáctico:
“Lotería de Género”**

Fecha:	9 de septiembre 2025.
Sinopsis:	Con el propósito de promover la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos se elaboró el material didáctico “Lotería de Género”, el cual fue creado con inteligencia artificial por la Unidad de Género, logrando presentar de manera gráfica los conceptos fundamentales para la formación básica en la materia, con la intención de que el personal del ORFIS los conozca de forma divertida y accesible.

Reporte fotográfico



<p>1</p> <p>Accesibilidad</p> <p>Condiciones que permiten a personas con discapacidad desplazarse y comunicarse.</p>	<p>33</p> <p>Perspectiva de Género</p> <p>Herramienta que busca visibilizar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.</p>	<p>40</p> <p>Techo de Cristal</p> <p>Barrera invisible que impide el ascenso laboral de las mujeres a pesar de tener formación y capacidad.</p>
---	--	--

**Campaña informativa:
“Mujeres en la Independencia de México”**

Fecha:	10 de septiembre 2025.
Sinopsis:	En el marco del mes patrio se elaboró material informativo audiovisual sobre las Mujeres en la Independencia de México, con el objetivo de reconocer su importante participación en ese momento de relevancia histórica para nuestro país. Dicho material fue compartido por medio de canales institucionales, con la finalidad de acercar la información a todo el personal del ORFIS.

Reporte fotográfico

Leona Vicario

- Soy María de la Soledad Leona Camila Vicario Fernández de San Salvador, nací el 10 de abril de 1789, en la Ciudad de México.
- A lo largo de mi vida publiqué en diarios como: El Semanario Patriótico Americano, El Federalista y El Ilustrador Americano. Fue en el periódico El Ilustrador Americano donde los insurgentes observaron mi trabajo y se pusieron en contacto conmigo.
- Cuando la Guerra de Independencia estalló, me uní al movimiento dando información de lo que ocurría en la capital mexicana, además de ayudar con algunos bienes para apoyar la causa libertaria. Más tarde contraje nupcias con Andrés Quintana Roo.
- Fui encarcelada al descubrirse que era conspiradora, pero logré escapar y me refugié en Oaxaca.
- Fui declarada Benemérita y Dulcísima Madre de la Patria el 25 de agosto de 1842.
- Actualmente mi nombre está grabado con letras de oro en el Congreso del estado de Quintana Roo.



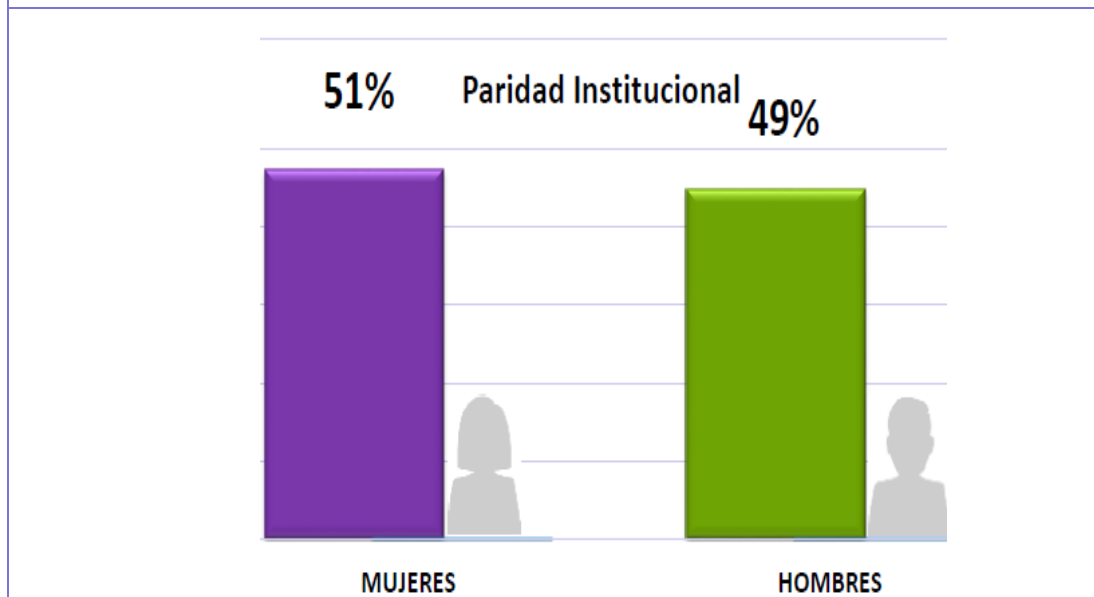




Documentos de apoyo a la Gestión Pública:
“Análisis de la Plantilla Paritaria ORFIS”.

Fecha:	14 de septiembre de 2025
Sinopsis:	Se realizó el “Análisis de la Plantilla Paritaria 2025”, cuyos resultados muestran el cumplimiento institucional de una plantilla incluyente e igualitaria. Asimismo, se presentaron los porcentajes del personal en cargos de toma de decisiones, sexo, grado escolar, número de hijas e hijos, condición de discapacidad, edad y generación a la que pertenecen. Dentro de los resultados destaca que el 56% de los cargos de toma de decisiones de jefaturas de departamento hasta la Auditoría General son ocupados por mujeres. Mientras que el 51% de la integración total del personal son mujeres.

Reporte fotográfico



Día Naranja:

Curso “Empoderamiento femenino y manejo de las emociones”.

Fecha:	23, 24 y 25 de septiembre 2025.
Sinopsis:	Este día es una oportunidad para realizar acciones para prevenir la violencia contra las mujeres y crear condiciones para su autodeterminación. Por lo anterior, se llevó a cabo el curso “Empoderamiento femenino y manejo de las emociones”, impartido por el Lic. Jorge Chávez Méndez, donde se utilizó el mindfulness como herramienta para el autocuidado y la conciencia corporal.

Reporte fotográfico



Asistencia a evento institucional:
Presentación “Cartilla de Derechos de las Mujeres”

Fecha:	27 de septiembre 2025.
Sinopsis:	Asistencia a la presentación de la “Cartilla de los Derechos de las Mujeres” en el Wold Trade Center de Boca del Río, Ver. Dicha cartilla promueve 14 derechos fundamentales que se deben ejercer en libertad, siendo las autoridades responsables de garantizar las condiciones. El evento estuvo encabezado por la Gobernadora del Estado de Veracruz, Ing. Rocío Nahle García; la Secretaria Nacional de las Mujeres, Citlalli Hernández Mora; así como la Mtra. Zaira Fabiola del Toro Olivares, Directora del Instituto Veracruzano de las Mujeres.

Reporte fotográfico



**Campaña informativa:
“Mes de la lucha contra el cáncer de mama”**

Fecha:	2 de octubre 2025.
Sinopsis:	Con el fin de promover la prevención o detección temprana del cáncer de mama, se elaboraron y difundieron mediante canales institucionales recomendaciones, así como la forma de realizar la autoexploración de acuerdo con lo que establece el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

Reporte fotográfico



Haz cambios en tu rutina

- Ten una alimentación rica en frutas y verduras
- Consumir ácido fólico
- No fumes y disminuye el consumo de alcohol
- Y bajo en grasas animales y trans
- Mantén un peso saludable
- Aumenta la ingesta de cereales integrales
- Realiza actividad física todos los días
- Amamantar también te protege

Recuerda también estar atenta a tu: **Glucosa, presión arterial, triglicéridos y osteoporosis.**
¡Prevenir es vivir!

Carta Compromiso

¡Explórate, consulta y sigue tus chequeos!

Yo: _____

Me comprometo a cuidarme

¿Qué es el Cáncer de mama?

Es una enfermedad en la cual las células de la mama se multiplican sin control. Dependiendo de qué células se vuelven cancerosas y se van originando en diferentes partes del seno:

- Los **edemas ductales**: comienzan en los conductos que llevan la leche hacia el pezón.
- Los **edemas labilolares**: se originan en los glándulas que producen leche.

Existen distintos tipos de cáncer de seno, los más comunes el **carcinoma ductal invasivo** que representa el 80% de todos los cánceres de seno, y los **tumores fibros** y el **angiosar** como que son los menos comunes.

Alertas del Cáncer de mama

- Protuberancia
- Mancha roja
- Herida
- Asimetría
- Dolor intenso
- Inflamación del pezón
- Pezón hundido
- Autolimpieza
- Pezón enrojecido
- Inflamación y ardor
- Flujo
- Endurecimiento

*Consulta cómo realizar la exploración de mama en el apartado de la Unidad de Género

Lleva tu Control y Seguimiento

Nota: Este material no sustituye el trabajo del Sector Salud. Registra la fecha de realización.

Mes	Exploración de mama	Papanicolaou	Observaciones
Enero			
Febrero			
Marzo			
Abril			
Mayo			
Junio			
Julio			
Agosto			
Septiembre			
Octubre			
Noviembre			
Diciembre			

*Si cuentas con más de 40 años de edad, eres candidata a realizar el estudio de la mamografía.

**Campaña informativa:
“Aniversario del sufragio femenino”.**

Fecha:	17 de octubre 2025.
Sinopsis:	Se difundió por medios institucionales un video con información sobre el sufragio femenino en México, con el propósito de que el personal del ORFIS conozca la relevancia y la lucha histórica de las Mujeres por el derecho al voto, así como su vínculo con la igualdad de género y la prevención de la violencia contra las mujeres.

Reporte fotográfico



Elvia Carrillo Puerto

- En 1909 se unió a la causa antirreeleccionista y su inquietud política por la igualdad de las mujeres la llevó a organizar en 1912 la “*Liga Feminista Campesina Rita Cetina*”, en la que se discutieron cuestiones sobre la propiedad de la tierra, jornadas de trabajo y educación de las mujeres.
- Al llegar a ser su hermano gobernador de Yucatán, en 1923, se convirtió en una de las primeras mujeres mexicanas electas para desempeñarse como diputada en un congreso local, hecho que nunca fue registrado oficialmente, no así en el Diario Oficial. Sin embargo, en 1924 tuvo que dejar su cargo debido al asesinato de su hermano y a las amenazas contra ella.
- A lo largo de su vida siguió trabajando por el reconocimiento del derecho al voto de las mujeres.



Fuentes: Secretaría de Cultura | CNDH México

Día Naranja:
Videoconferencia “Síndrome de Burnout”.

Fecha:	24 de octubre 2025.
Sinopsis:	Con el objetivo de brindar herramientas al personal para identificar y prevenir el síndrome de burnout, así como reflexionar sobre su relación con el género y la influencia de los roles sociales en la carga de trabajo de las mujeres, la Psic. Estela Rodríguez Ángel, adscrita al Hospital Regional de Xalapa Dr. Luis F. Nachón, impartió una plática de forma presencial en las instalaciones del ORFIS, donde compartió técnicas para mejorar la calidad de vida del personal.

Reporte fotográfico



Capacitación interna:
Plática “Cáncer de mama, una prueba de amor”.

Fecha:	29 de octubre 2025.
Sinopsis:	Con el propósito de sensibilizar al personal del ORFIS sobre la importancia de la prevención y detección oportuna del cáncer de mama, se impartió la videoconferencia “Cáncer: una prueba de amor”, a cargo de la Mtra. Martha Patricia González Sarquiz, quien de manera testimonial visibilizó los retos que enfrentan las mujeres en el cuidado de su salud. Además de instar a promover la empatía y fortalecer el compromiso institucional con la equidad, la salud integral y el bienestar de las mujeres.

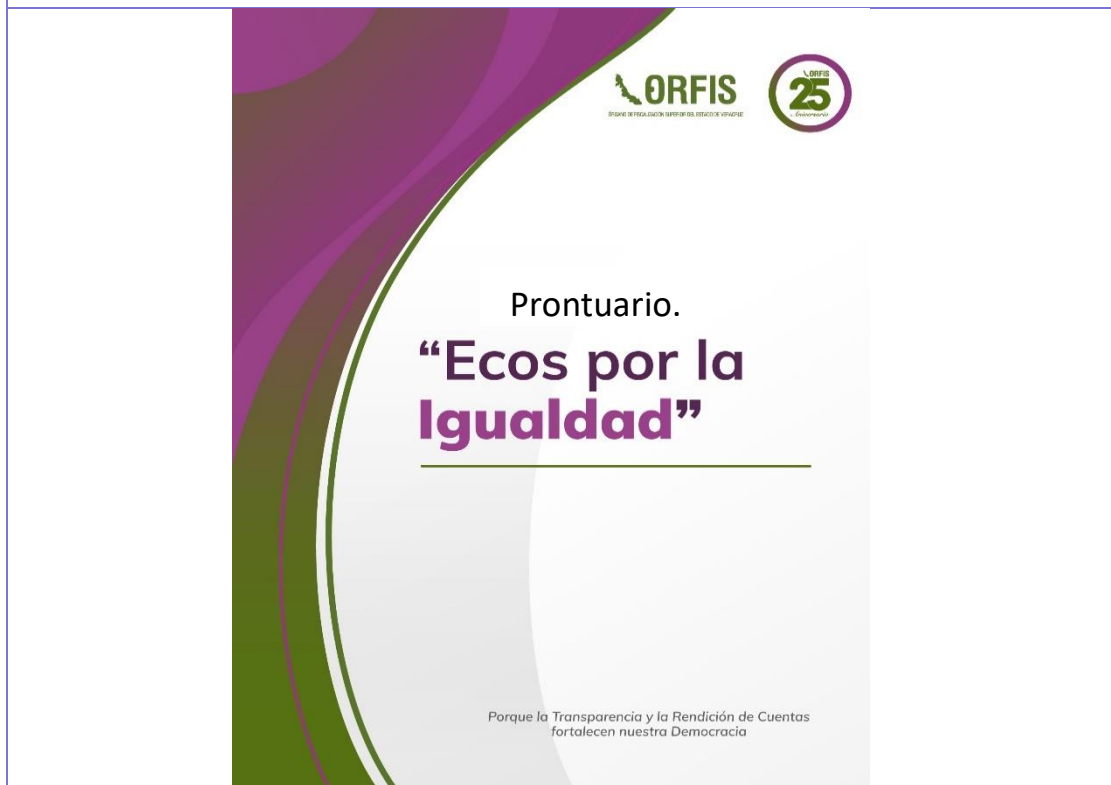
Reporte fotográfico



Documento institucional para la gestión pública:
Prontuario “Ecos por la Igualdad”.

Fecha:	5 de noviembre de 2025.
Sinopsis:	Se presenta el contenido final del <i>Prontuario: “Voces por la Igualdad”</i> , el cual compila las reflexiones y aportaciones de mujeres destacadas en el ámbito de los gobiernos municipal y estatal, así como de titulares de órganos autónomos y entidades de fiscalización. Desde sus respectivas responsabilidades institucionales, las participantes comparten su visión sobre los conceptos clave que han orientado su labor con enfoque de igualdad, contribuyendo así al fortalecimiento de las instituciones, los gobiernos y la sociedad en su conjunto.

Reporte fotográfico



Acción de empoderamiento de las mujeres:

Círculo de Mujeres

Fecha:	13 y 17 de noviembre de 2025.
Sinopsis:	En coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, los días 13 y 27 de noviembre de 2025 se llevó a cabo la actividad denominada “Círculo de Mujeres”, cuyo propósito fue generar un espacio seguro y horizontal de encuentro, orientado al intercambio de experiencias y al fortalecimiento del apoyo mutuo en un ambiente de confianza y respeto. Esta actividad fue facilitada por la Psic. Adriana Ayala Alonso.

Reporte fotográfico



Capacitación interna:
Curso “Protección y seguridad personal”

Fecha:	19 de noviembre de 2025.
Sinopsis:	En el marco de la conmemoración del Día Internacional del Hombre, se realizó el curso “Protección y seguridad personal” impartido por los instructores: Mtro. Víctor Trujillo Álvarez y el Dr. Margarito Ramos Gómez; con el objetivo de impulsar acciones que promuevan el cuidado personal y la erradicación de la violencia mediante actividades y herramientas para la seguridad personal.

Reporte fotográfico



Día Naranja:

Difusión de la Cartilla de los Derechos de las Mujeres.

Fecha:	25 de noviembre de 2025.
Sinopsis:	En el marco del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”, las integrantes de la Unidad de Género distribuyeron la Cartilla de los “ <i>Derechos de las Mujeres</i> ” entre el personal del ORFIS, con el objetivo de promover el conocimiento y ejercicio de sus derechos, así como sensibilizar sobre la importancia de prevenir y erradicar la violencia de género.

Reporte fotográfico



Evento institucional:

Rally Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Fecha:	25 de noviembre de 2025.
Sinopsis:	Dentro de las actividades para la conmemoración del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y sus 16 Días de Activismo”, personal de las diversas áreas del ORFIS participaron en un rally convocado por el Instituto Veracruzano de las Mujeres, donde se tuvo la oportunidad de conocer de manera más precisa la “Cartilla de los Derechos de las Mujeres”, por medio de actividades recreativas de destreza, conocimiento y trabajo en equipo.

Reporte fotográfico



Capacitación externa:

Gira de capacitación a Autoridades Municipales Electas - Igualdad de Género.

Fecha:	25 de noviembre de 2025.
Sinopsis:	Como parte de la gira de capacitación a autoridades electas para el proceso de entrega y recepción convocada por el ORFIS y el Congreso del Estado de Veracruz; la Unidad de Género participó dando a conocer los aspectos generales de integración y funcionamiento del Instituto Municipal de la Mujer, así como del cumplimiento de la normatividad en materia de igualdad de género al inicio de la administración.

Reporte fotográfico



Acción de transversalización de la perspectiva de género en el ORFIS:
**Cumplimiento en materia de Igualdad de Género
 en la Cuenta Pública Consolidada 2025.**

Fecha:	24 y 28 de noviembre de 2025.
Sinopsis:	La Unidad de Género, en coordinación con el Instituto Veracruzano de la Mujer, impartió una serie de talleres denominados: “Cumplimiento estatal en materia de Igualdad de Género en la Cuenta Pública Consolidada” y “Seguimiento al Cumplimiento Municipal en materia de Igualdad y No Violencia en la Entrega de Bienes y Servicios a la Población”. El objetivo de estas capacitaciones fue brindar al personal auditor del ORFIS herramientas teóricas para identificar, analizar y evaluar el cumplimiento estatal y municipal en materia de igualdad de género dentro de la Cuenta Pública Consolidada, en atención a la reforma a la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas, realizada en abril de este año.

Reporte fotográfico



**Acción de prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual:
“Protección y Seguridad Personalizada”**

Fecha:	21,26 y 28 de noviembre de 2025.
Sinopsis:	Dentro del marco de los 16 días de Activismo para erradicar la violencia contra las mujeres, se llevó a cabo el curso “Protección y seguridad personalizada”, impartido por el Mtro. Víctor Trujillo Álvarez, instructor de Defensa Personal y el Dr. Margarito Ramos Gómez, especialista de Investigación Criminal; con el objetivo de proporcionar al personal femenino del ORFIS herramientas y técnicas de autodefensa para prevenir situaciones de riesgo.

Reporte fotográfico



Capacitación interna:

“Taller Cumplimiento a la Normativa de Igualdad y No Violencia en la APM.”

Fecha:	2 de diciembre 2025.
Sinopsis:	En coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la Unidad de Género del ORFIS llevó a cabo el taller “Cumplimiento a la Normativa de Igualdad y No Violencia en la Administración Pública Municipal”, con el objetivo de capacitar al personal de la Auditoría Especial de Legalidad, Deuda Pública y Disciplina Financiera, así como de la Secretaría Técnica, para revisar, identificar, analizar y evaluar, el cumplimiento a la normativa de Igualdad y No Violencia por parte de los Entes Fiscalizables Municipales; fortaleciendo acciones que permitan la eliminación de desigualdades y el ejercicio de los derechos de las mujeres.

Reporte fotográfico



**Día Naranja:
“Tarde de Lotería de Género”.**

Fecha:	4 de diciembre 2025.
Sinopsis:	Con el propósito de generar un espacio de convivencia que de manera lúdica y participativa permita identificar y reflexionar sobre conceptos básicos de género para fortalecer la cultura institucional de igualdad y respeto, la Unidad de Género llevó a cabo la actividad “Tarde de lotería de género”, donde participaron personas de distintas áreas del ORFIS.

Reporte fotográfico



Capacitación interna:
“Taller Ruta de Descentralización de IMM’s: Instalación y Funcionamiento”

Fecha:	5 de diciembre 2025.
Sinopsis:	En coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, la Unidad de Género del ORFIS realizó el taller “Ruta de Descentralización de los Institutos Municipales de las Mujeres: Instalación y Funcionamiento”, con el objetivo de capacitar respecto a la evaluación del cumplimiento a la normativa de Igualdad y No Violencia por parte de los Entes Fiscalizables Municipales, fortaleciendo así acciones que permitan la eliminación de desigualdades y el ejercicio de los derechos de las mujeres.

Reporte fotográfico



**Evento institucional:
“Claves para la Igualdad
desde ecos que Transforman: Presentación de libros”.**

Fecha:	9 de diciembre 2025.
Sinopsis:	<p>En el marco de la conmemoración del “Día Internacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y las Niñas”, se realizó la presentación de dos libros: “Ecos por la igualdad”, el cual recopila experiencias de mujeres servidoras públicas a nivel municipal y estatal, quienes compartieron su visión de igualdad sustantiva; así como la presentación del libro “Bajo el sol, las flores crecen”, relato basado en hechos reales sobre el proceso de cómo superar círculos de violencia por razón de género. El evento estuvo encabezado por la Auditora General del ORFIS, Mtra. Delia González Cobos; la Mtra. Zaira del Toro Olivares, Directora General del Instituto Veracruzano de las Mujeres; la Dra. Namiko Matsumoto Benítez, Titular de la Comisión Estatal de Atención a Víctimas; la Dra. Eva Barrientos Zepeda, Magistrada de la Sala Regional Xalapa del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación; la Dra. Tania Celina Vásquez Muñoz, Magistrada del Tribunal Electoral del Estado de Veracruz, así como demás personalidades y personal del ORFIS.</p>

Reporte fotográfico





**Evento Institucional:
“Feria de Servicios para las Mujeres”.**

Fecha:	10 de diciembre 2025.
Sinopsis:	En el marco de la conmemoración del “Día Internacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres y las Niñas” y de los 16 días de activismo, y en colaboración del Instituto Veracruzano de las Mujeres, personal del ORFIS asistió a la Feria de Servicios para las Mujeres, en el centro de esta ciudad capital, con el objetivo de promover el derecho de las mujeres en la toma de decisiones en la planeación, presupuestación y vigilancia de la ejecución de obras con los recursos públicos, mediante la integración de las diversas figuras de participación ciudadana a nivel municipal.

Reporte fotográfico



**Acción de empoderamiento de las mujeres:
“Círculo de Mujeres”**

Fecha:	11 de diciembre 2025.
Sinopsis:	En coordinación con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, el día 11 de diciembre de 2025 se llevó a cabo la última sesión de la actividad denominada “Círculo de Mujeres”, cuyo propósito fue generar un espacio seguro y horizontal de encuentro, orientado al intercambio de experiencias y al fortalecimiento del apoyo mutuo en un ambiente de confianza y respeto. Esta actividad fue facilitada por la Psic. Adriana Ayala Alonso.

Reporte fotográfico

